

Visie op bestuur en toezicht (2019) – RvC Stg. Woonpartners

Missie RvC Woonpartners

Toezien op een zorgvuldige inzet van het maatschappelijk kapitaal van Woonpartners in de volkshuisvesting met een passende strategie voor haar belanghouders.

Visie op Bestuur

Woonpartners wordt bestuurd door een Directeur-Bestuurder die belast is met het besturen van de Stichting. De Directeur-Bestuurder is verantwoordelijk voor de doelstellingen, de strategie, de financiering en het beleid en legt hierover verantwoording af aan de RvC.

De Directeur-Bestuurder maakt het strategisch ondernemingsplan met wat hij ziet als zijn maatschappelijke, operationele en financiële doelen. Dit strategisch ondernemingsplan wordt vastgesteld door de RvC. De vastgestelde doelen zijn de uitkomst van een zorgvuldig en transparant proces waarbij de Stichting de mening betreft van belanghebbenden, waaronder de (toekomstige) bewoners, Huurdersorganisaties en de Gemeenten. De Stichting is eindverantwoordelijk voor de afweging van belangen en de keuzes die op basis daarvan worden gemaakt.

De Directeur-Bestuurder draagt actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken, zoals onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken om te komen tot gezamenlijke opvattingen.

Visie op toezicht

De Raad van Commissarissen (RvC) 1) ziet toe op een professionele, kloppende en accurate besturing van de organisatie, 2) adviseert gevraagd en ongevraagd de Directeur-Bestuurder (DB), en 3) vervult de werkgeversrol voor de DB. De RvC ziet haar taakuitoefening met name op strategisch niveau en staat voor een Woonpartners dat beschikt over een duidelijk inhoudelijk beleidskader, waaraan een planning en control cyclus is verbonden, die het de Raad mogelijk maakt haar toezichttaak naar behoren te vervullen.

De monitoring, de **toezichthoudersrol**, vindt op strategisch niveau plaats in het collectief van de RvC. De RvC ziet haar meerwaarde vooral in haar countervailing power, het kritisch tegenwicht dat ervoor zorgt dat de organisatie alert blijft.

De RvC vervult daarnaast een **klankbordrol** voor strategische vraagstukken. Vanuit deze rol levert de RvC input voor het strategieontwikkelingsproces. De Directeur-Bestuurder stelt de strategie op en hoort de belanghouders, waarbij de RvC het proces volgt. De RvC stelt de strategie uiteindelijk vast, maar niet zonder eerst naar afgewogen alternatieven (inclusief de daarbij horende randvoorwaarden) te hebben gevraagd. De RvC blijft zich in deze rol **kritisch** opstellen, zij dagen de bestuurder uit zich **open** en **kwetsbaar** op te stellen en niet alleen het eindproduct maar ook de ontwikkeling van de strategie te laten zien.

De commissarissen willen toegankelijk en laagdrempelig zijn voor zowel de DB als de organisatie zonder dat dit de controlerende functie van de raad verzwakt. De RvC is zich bewust van haar voorbeeldfunctie en stelt zich zelf ook **open, kwetsbaar** en **transparant** op.

De Raad ziet haar rol als afstandelijk-controlerend met een proactief accent. Het proactieve accent wordt dan vooral gelegd bij nieuwe initiatieven met een strategische en/of in potentie risicovolle waarde. De afgelopen jaren heeft de Raad vooral preventief-actief geopereerd. De door de Raad gewenste ontwikkeling zal de organisatie ook mogelijk moeten maken. Het vraagt zowel van de Raad als van de organisatie een ontwikkelingsproces.

In de **werkgeversrol** ziet de Raad zich verantwoordelijk voor de beoordeling van de Directeur-Bestuurder op basis van geleverde prestaties (de realisatie van de doelstellingen binnen het beleidskader) en op basis van het functioneren van de bestuurder in relationele zin met interne en externe belanghouders. Een 360 graden feedbackmethodiek om de ontwikkeling in competenties te monitoren past hierbij.

De commissarissen van Woonpartners zijn een belangrijke schakel waar het gaat om het houden van voeling met de huurdersorganisatie, de maatschappij en de ontwikkelingen in aanpalende sectoren. Deze **netwerkrol** zetten zij vooral in om 'te horen' wat er speelt. Op de stakeholders bijeenkomst zijn de commissarissen actief aanwezig. Eenmaal per jaar gaat de Raad in gesprek met de ondernemingsraad, de huurdersbelangenvereniging en de gemeente, zijnde de drie belangrijkste stakeholders. De raad ziet zich niet in een vertegenwoordigende zin opereren, of het moet in een conflict-oplossende rol zijn.

De voorzitter van de raad is een **generalist**, die deskundig en ervaren is in Governance. De overige commissarissen zijn **specialist** op hun terrein. Bij de werving van leden en de samenstelling van de Raad wordt rekening gehouden met de vereiste competenties die binnen de RvC voorhanden dienen te zijn. Door zich actief te oriënteren op ontwikkelingen (via VTW en/of Aedes) en regelmatig sectorgerichte opleidingen te volgen is de Raad toegerust zijn taken uit te voeren en zijn verantwoordelijkheid te dragen. De Raad houdt één keer per jaar een zelfevaluatie onder begeleiding van een externe neutrale partij.

De toezichtvisie zal in de jaarlijkse zelfevaluatie nadrukkelijk aan de orde komen en indien gewenst worden herijkt.