



Profielschets Raad van Commissarissen

Algemeen

Woonpartners is een woningcorporatie in Helmond met circa 7.600 woningen. Met een sterk team zoekt Woonpartners voortdurend mogelijkheden om de inwoners van de stad nog meer woonkwaliteit en woonplezier te bieden. Dit doet Woonpartners klantgericht, vanuit de behoeften van de huurders en woningzoekenden en vanuit de ontwikkelingen in de wijken. Woonpartners streeft naar een stad met goede, betaalbare en comfortabele woningen waarin iedereen met plezier woont.

Governance

Woonpartners onderschrijft de Governacecode. Door zich te binden aan de Governacecode laat Woonpartners zien waarvoor zij staat, waarop zij aanspreekbaar is, dat zij kwaliteit biedt en dat zij zich wenst te verantwoorden naar de omgeving waarbinnen zij actief is.

Missie, visie en strategische keuzes

Woonpartners is een maatschappelijke onderneming die zich inzet om klanten uit onze doelgroepen passende huisvestingsmogelijkheden te bieden in een gewaardeerde leefomgeving in de stad Helmond.

In alles wat Woonpartners doet, zijn de volgende kernwaarden te herkennen: klantgericht (faciliteren), maatschappelijk betrokken (duurzaam), bruggenbouwer (ondernemend) en integere partner (transparant).

Aan de uitwerking van de missie ligt een heldere visie ten grondslag, bestaande uit meerdere elementen en invalshoeken:

- a) Vergroten van de klantwaarde van de woningen door maatregelen te nemen voor de woning, de woninguitrusting, de woonomgeving en de woonbeleving.
- b) Met maatschappelijke partners te komen tot een gedeelde visie op de stad en de samenleving en op basis daarvan afspraken te maken over de kwaliteit van de bestaande wijken (fysiek en sociaal-maatschappelijk), over sloop, herstructurering en vervangende nieuwbouw.
- c) Transformeren naar een organisatie die een concurrerende markt aan kan.
- d) Behouden van investeringskracht om volkshuisvestelijke taak uit te voeren.

Op basis van de missie, visie en kernwaarden van Woonpartners en de ontwikkelingen om ons heen, heeft Woonpartners voor de periode 2020 – 2024 de volgende strategische opgaven bepaald:

- De stad Helmond is ons werkgebied. We kiezen vooral voor de wijken waarin we al bezit hebben.
- Onze doelgroep bestaat uit huishoudens met een inkomen dat lager is dan € 34.085 (2012) en huishoudens die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn zelfstandig te

voorzien in huisvesting. Huishoudens met een inkomen dat hoger is, huisvesten we in de sociale huursector als dit een bijdrage levert aan onze volkshuisvestelijke doelen.

- Om onze taken in de toekomst goed te kunnen blijven uitvoeren, zullen we met maatschappelijke partners moeten komen tot een gedeelde visie over 'waar de stad heen moet'.
- We kijken zorgvuldig naar de omvang van de werkzaamheden en de omvang van de organisatie in relatie tot ons woningbezit. Dit vraagt om resultaatgericht werken en nieuwe vormen van (samen)werken. Woonpartners wil een goed werkgever zijn, ook in tijden van dynamiek en onzekerheid.
- We streven naar voldoende ruimte en stabiele financiële positie om in te blijven spelen op de volkshuisvestelijke opgaven in Helmond.

Bestuur en Toezicht

Woonpartners wordt bestuurd door de Directie/het Bestuur, onder toezicht van een Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, op de financiële situatie en op de algemene gang van zaken.

In deze profielschets wordt eerst ingegaan op de achtergronden en bevoegdheden van de Raad van Commissarissen binnen het kader van regelgeving. Vervolgens wordt ingegaan op de kwaliteitsprofielen van de Raad van Commissarissen. De profielschets wordt afgesloten met het zogenaamde kwaliteitsprofiel voor individuele leden van de Raad van Commissarissen.

De functie van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is met de invoering van het BBSH als een intern toezichthoudend orgaan verplicht gesteld. In het BBSH is een aantal minimum eisen gesteld:

- in staat zijn het toezicht voortdurend uit te oefenen;
- bevoegd zijn tot het nemen van maatregelen, die voor uitoefening van dat toezicht nodig zijn en daartoe de uitvoering van besluiten van het bestuur kan schorsen;
- niet gehouden zijn over zijn handelingen verantwoording aan het bestuur af te leggen;
- het verlenen van opdracht tot onderzoek door een Register Accountant.

De Raad van Commissarissen houdt primair toezicht. Hiernaast zijn volgens de statuten en het reglement aan de Raad van Commissarissen goedkeuringsbevoegdheden toegekend.

Dit betekent dat de Raad van Commissarissen vooral een interne controlefunctie heeft die de procedurele zuiverheid van de besluitvorming van het bestuur beoordeelt.

Binnen Woonpartners zijn vier belangen te onderscheiden:

- volkshuisvestelijk belang
- bewonersbelang
- bedrijfsbelang
- werknemersbelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de Raad van Commissarissen. Dit betekent dat de Raad van Commissarissen, gevraagd en ongevraagd, het bestuur adviseert. Zij is kritisch met betrekking op het eigen functioneren en zal dit jaarlijks evalueren.

Algemeen Kwaliteitsprofiel

De beginselen en missie van Woonpartners, zoals in de statuten en reglementen beschreven, worden door elk lid onderschreven en nageleefd.

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal beschikken over een helikopterview.

Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. De leden dienen in staat te zijn op een collegiale wijze scherpe discussies te voeren. Zij moeten weten waarop zij moeten sturen en hierbij de juiste vragen weten te stellen. Zij kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen.

Hierbij is het gewenst, binnen de samenstelling van de Raad van Commissarissen, een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

De leden beschikken over de volgende kwaliteiten:

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid: het lid onderkent de specifieke rol van de maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de woningcorporatie de invulling daarvan.
- integriteit;
- onafhankelijkheid; ten opzichte van de bestuurder en ten opzichte van overige commissarissen, in formele zin en in mentale houding. De bepalingen met betrekking tot tegenstrijdige belangen in de Governance Code Woningcorporaties zijn hierbij ook van toepassing
- analytisch en kritisch vermogen;
- helikopterview;
- het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- het in hoofdlijnen kunnen functioneren als een klankbord voor de bestuurder voor diverse (deel)terreinen van beleid;
- bestuurlijke intuïtie en intelligentie;
- het inzicht hebben in strategische afwegingsprocessen;
- het hebben van een algemene interesse voor de samenleving en de volkshuisvesting;
- het hebben van affiniteit met de doelstelling van de corporatie;
- beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid;
- beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid;
- bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis.

Minimaal twee leden horen woonachtig te zijn in het werkgebied van de woningstichting.

Hiernaast zullen de leden binding moeten voelen met de samenleving in het algemeen en met volkshuisvesting in het bijzonder.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Commissarissen noch anderszins mag van belangenverstrengeling sprake zijn.

Bezetting van de Raad van Commissarissen

Binnen de Raad van Commissarissen zullen naast het vooral generalist zijn, de volgende disciplines/expertise aanwezig zijn:

- volkshuisvesting/ruimtelijke ordening
- projectontwikkeling, bouw en commercieel vastgoed
- financieel-economisch
- juridisch
- marketing en communicatie
- welzijn, zorg en veiligheid
- HRM
- betrokkenheid bij lokale gemeenschap.

Uiteraard kunnen bepaalde kennisgebieden in één persoon gecombineerd voorkomen.

Van ieder lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar Woonpartners in het bijzonder.

Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen, zal vooral gekeken worden of alle expertisevelden voldoende aanwezig zijn. Gezien het belang van de financiële continuïteit is de bedrijfseconomische knowhow vanuit meerdere personen en invalshoeken ingevuld. Bovendien zal de voorzitter (en zijn vervanger) naast inhoudelijke deskundigheid vooral capaciteiten moeten hebben om leiding te geven aan de Raad van Commissarissen.

Specifieke kwaliteitsprofielen

Kwaliteitsprofiel: voorzitter

Functiekenmerken:

- agenda vormen en bewaken;
- stimuleren en afremmen van de discussie waar nodig;
- bewaken van de lijn (het beleid);
- schakelen tussen de Raad van Commissarissen en de bestuurder;
- het organiseren van de collegiale besluitvorming in de Raad van Commissarissen;
- waar nodig onderhouden van externe contacten.

Competenties en kwaliteiten:

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden;
- kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- ruime bestuurlijke en/of directie ervaring;
- oog voor managementtaken van de bestuurder;
- kunnen omgaan met belangen tegenstellingen;
- motiverend en spreekvaardig;
- brede maatschappelijke belangstelling;
- beschikt over een netwerk aan maatschappelijke contacten;
- heeft gevoel voor publiciteitszaken.

Van de voorzitter wordt gevraagd overdag bereikbaar te zijn. Naast de tijdsbesteding voor de reguliere vergaderingen, zal de voorzitter extra tijd besteden aan het onderhouden van de noodzakelijke contacten. Tenslotte is de voorzitter bekend met de plaatselijke situatie.

Kwaliteitsprofiel: volkshuisvestelijk/ ruimtelijke ordening

Functiekenarakteristiek:

- vanuit een bezieling en visie op de volkshuisvesting een bijdrage leveren aan de continuïteit van Woonpartners en haar dienstverlening;
- nieuwe ideeën van buiten naar binnen toevoegen.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis en ervaring op het gebied van volkshuisvesting dan wel stedenbouw en ruimtelijke ordening;
- gedegen kennis van overheid en regelgeving;
- visie op toekomstige rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en doelgroep ontwikkelingen;
- ideeën op het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere (markt)partijen;
- verwantschap met bouwen en wonen.

Kwaliteitsprofiel: projectontwikkeling, bouw en commercieel vastgoed

Functiekenarakteristiek:

- een brug vormen tussen de commerciële ontwikkelingen bij corporaties en de sociale hoofddoelen.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis en inzicht in bouw en renovaties;
- affiniteit met architectonische aspecten van (stedenkundige)bouw;
- kennis en inzicht in projectontwikkeling en vastgoed;
- ervaring met prijsontwikkelingen en prijszetting.

Kwaliteitsprofiel: financieel-economisch

Functiekenarakteristiek:

- inbrengen binnen de Raad van Commissarissen van kennis en ervaring op financierings- en beleggingsgebied.
- gesprekspartner van de accountant.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis van en inzicht in vraagstukken met betrekking tot de financiële continuïteit van een onderneming;
- belangstelling voor financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken, zoals output budgettering en managerial control;
- kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's.

Kwaliteitsprofiel: juridisch

Functiekenmerk:

- toezicht houden op de spelregels die worden afgesproken met derden, waarbij het met name gaat om het voorzien van valkuilen in omvangrijke dan wel strategische (samenwerkings-)contracten.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis van en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming, en eventueel procesrecht;
- ervaring met politieke-/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen.

Kwaliteitsprofiel: marketing en communicatie

Functiekenmerk:

- toezicht houden op het beeld van de corporatie die zich niet enkel richt op interne bedrijfsprocessen, maar zich ook extern weet te richten.
- Inbrengen van ideeën en strategieën hoe de corporatie voor de klanten en belanghouders, zoals overheidsinstanties en zorginstellingen, zichtbaar maakt waar de corporatie echt voor staat.

Competenties en kwaliteiten:

- heeft kennis en ervaring met marketingstrategieën en merkpositionering;
- weet een duidelijke positionering extern uit te dragen en intern richting te geven.

Kwaliteitsprofiel: welzijn, zorg en veiligheid

Functiekenmerk:

- vanuit een bezieling en visie op leefbaarheid (welzijn, zorg en veiligheid) een bijdrage leveren aan de continuïteit van Woonpartners en haar dienstverlening;
- nieuwe ideeën van buiten naar binnen toevoegen.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis en ervaring op het gebied van leefbaarheid;
- visie op toekomstige rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen;
- ideeën op het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere (markt)partijen;

Kwaliteitsprofiel: HRM

Functiekenmerk:

- bewaken van goed werkgeverschap;
- toezicht houden op een strategisch HR-beleid en de operationele invulling hiervan.

Competenties en kwaliteiten:

- kennis en ervaring met HR-beleid en HR-strategie;
- inzicht in ontwikkelingen binnen HR;

Tenslotte wordt opgemerkt dat bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen de benodigde competenties en expertisevelden als uitgangspunt genomen zullen worden. Hiernaast

streeft de Raad van Commissarissen naar een goede balans in diversiteit in termen van man/vrouw, leeftijd en etnische achtergrond.