

WNT-verantwoording 2018 Stichting Woonpartners

De WNT is van toepassing op Stichting Woonpartners]. Het voor Stichting Woonpartners toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2018 € 156.000. Op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2018 geldt voor Stichting Woonpartners het volgende. Stichting Woonpartners is ingedeeld in klasse F met een maximale bezoldigingsnorm van € 156.000.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling³

bedragen x € 1	M.T. Eggermont	P.A.C.T. van Heeswijk
Functiegegevens⁵	Algemeen directeur- bestuurder	Algemeen directeur- bestuurder
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2018	01/12 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	[0,89]	
Dienstbetrekking ⁸	nee	nee
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	10.977	54.058
Beloningen betaalbaar op termijn	n.v.t.	n.v.t.
<i>Subtotaal</i>	<i>10.977</i>	<i>54.058</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	11.791	75.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.	
Totale bezoldiging	10.977	54.058
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2017¹⁴		
bedragen x € 1	Zie tabel 1.b	
Functiegegevens⁵		
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2017		01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷		1
Dienstbetrekking ⁸		ja
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		125.661
Beloningen betaalbaar op termijn		20.472
<i>Subtotaal</i>		<i>146.134</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰		151.000

[Opnemen indien van toepassing:]

Voor elke hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' [OMSCHRIJVING VAN BALANSPOST AANPASSEN INDIEN NODIG].

Invulinstructies bij tabel 1a	
1	In de bijlage is een overzicht opgenomen van alle sectorale bezoldigingsmaxima in 2018.
2	Maak een keuze uit: het algemeen bezoldigingsmaximum / bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse [A-G], complexiteitspunten per criterium: [OPSOMMEN] / het bezoldigingsmaximum voor de cultuurfondsen, plafond [A-B] / het bezoldigingsmaximum voor ontwikkelingssamenwerking / het bezoldigingsmaximum voor de woningcorporaties, klasse [A-H] / het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse [I-V], totaalscore [6-15] punten / het bezoldigingsmaximum voor zorgverzekeraars, [Meer dan 1.000.000 verzekerden / Tussen de 300.000 en 1.000.000 verzekerden / Minder dan 300.000 verzekerden].
3	Deze tabel is bedoeld voor de volgende leidinggevende topfunctionarissen: <ol style="list-style-type: none"> Leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking; Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de dertiende kalendermaand van de functievervulling (voor de eerste twaalf maanden van de functievervulling door een leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking gebruikt u tabel 1b). <p>Wat bedoeld wordt met een leidinggevende of toezichthoudende topfunctionaris is terug te vinden in de artikelen 4 en 5 Beleidsregels WNT 2018.</p>
4	In deze tabel hoeven alleen topfunctionarissen te worden opgenomen met een bezoldiging hoger dan € 1.700 (gerelateerd aan de vrijwilligersvergoeding zoals gedefinieerd door de Belastingdienst). Voor topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder kunt u volstaan met het opnemen van de naam en de functie van de topfunctionaris in tabel 1d. Het staat u echter vrij toch de volledige gegevens van topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder op te nemen in tabel 1a.
5	Als de topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon of instelling in hetzelfde kalenderjaar twee vergelijkbare functies als topfunctionaris vervult waarvoor bovendien een gelijk bezoldigingsmaximum geldt, mag de bezoldiging van beide functies bij elkaar worden opgeteld om vast te stellen of aan het toepasselijke bezoldigingsmaximum is voldaan. Dit kunnen twee opeenvolgende vergelijkbare functies zijn of twee vergelijkbare functies die op hetzelfde moment worden vervuld.
6	Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vult u als aanvangsdatum de eerste dag van de dertiende maand in, indien deze datum in 2018 lag.
7	Bij zeer kleine deeltijdfactoren waarvan de omvang moeilijk is vast te stellen, wordt uitgegaan van een minimumdeeltijdfactor van 0,025 fte. De deeltijdfactor is maximaal 1,0 fte. Als de deeltijdfactor gedurende het jaar is gewijzigd, dient u de gewogen gemiddelde deeltijdfactor op te nemen (berekend naar rato van het aantal maanden).
8	Hieronder dient tevens te worden verstaan een topfunctionaris met een fictieve dienstbetrekking zoals bedoeld in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Als het een topfunctionaris met een (fictieve) dienstbetrekking betreft, vult u hier 'ja' in. Als het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft vanaf de 13 ^e maand van de functievervulling - als bedoeld in artikel 2.1, vierde lid, WNT, dan vult u hier 'nee' in.
9	Zie artikel 2 Uitvoeringsregeling WNT voor een niet limitatief overzicht van de componenten die wel en niet tot de bezoldiging in de zin van de WNT worden gerekend.
10	Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is het bezoldigingsmaximum herrekend naar de omvang en de duur van het dienstverband van de betreffende topfunctionaris. De berekening is als volgt: $\text{Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum} = \frac{x \cdot a \cdot b}{365}$ waarbij: x = het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum, a = deeltijdfactor (maximaal 1,0 fte en minimaal 0,025 fte) en b = het aantal kalenderdagen (niet: werkdagen) tussen aanvang en einde van de functievervulling, in het kalenderjaar.
11	Wanneer het subtotaal het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum overschrijdt, is het meerdere onverschuldigd betaald, tenzij de overschrijding gedekt wordt door overgangsrecht. Hier hoeven uitsluitend onverschuldigd betaalde bedragen te worden opgenomen die op het moment van vaststelling van de jaarrekening nog niet volledig zijn terugbetaald. Is dat wel het geval, dan kunt u bij 'beloning plus belastbare onkostenvergoedingen' het bedrag opnemen waarop het onverschuldigde betaalde maar inmiddels terugbetaalde bedrag reeds in mindering is gebracht. Zie ook artikel 5, zesde lid, onderdeel b, Uitvoeringsregeling WNT. Een topfunctionaris die een dienstverband heeft of die werkzaam is bij een gelieerde rechtspersoon of bij een rechtspersoon als bedoeld in artikel 1.3, eerste lid, onderdeel b, WNT de betreffende verantwoordelijke en de verantwoordelijke van de gelieerde rechtspersoon of de rechtspersoon, bedoeld in artikel 1.3, eerste lid,

Invulinstructies bij tabel 1a	
	<p>onderdeel b, WNT komen geen bezoldiging overeen voor zover de som van de bezoldigingen meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 2.3 WNT.</p> <p>Een topfunctionaris die bij dezelfde rechtspersoon een ander dienstverband heeft of werkzaamheden verricht in een functie anders dan bedoeld in artikel 1.1, onderdeel b, WNT en de verantwoordelijke komen geen bezoldiging overeen die meer bedraagt dan de maximale bezoldiging bedoeld in artikel 2.3 WNT.</p> <p>Indien een onverschuldigde betaling niet ongedaan is gemaakt voor 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarin de onverschuldigde betaling heeft plaatsgevonden, wordt over de onverschuldigde betaling rente in rekening gebracht. Deze rente is gelijk aan de ingevolge artikel 120, eerste lid, van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek bij algemene maatregel van bestuur vastgestelde wettelijke rente, bedoeld in artikel 119 van Boek 6 van dat wetboek, met dien verstande dat die ten minste vier procent bedraagt. Deze rente wordt enkelvoudig berekend over het tijdvak dat aanvangt op 1 januari van het jaar nadat de onverschuldigde betaling heeft plaatsgevonden en eindigt op de dag voorafgaand aan die van ongedaan making.</p>
12	Alleen als er geen sprake is van een overschrijding vult u hier "n.v.t." in.
13	<p>Bij de toelichting van de vordering die ontstaat door de onverschuldigde betaling dient in ieder geval te worden opgenomen van wie het bedrag wordt teruggevorderd. Dit kan alleen de topfunctionaris zijn, maar indien het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft die ter beschikking is gesteld door een derde, dient de vordering daarnaast ook gericht te zijn op deze derde die de topfunctionaris ter beschikking stelt. Voorbeelden van deze derde zijn een detacheringsbureau of een management BV.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een vordering wegens een onverschuldigde betaling vult u hier "n.v.t." in.</p>
14	<p>Vult u gegevens in voor een topfunctionaris zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling? Ga voor het invullen van vergelijkende gegevens over 2017 dan als volgt te werk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indien de periode kalendermaand 1 t/m 12 eindigde en de periode vanaf kalendermaand 13 aanving in 2018, neemt u de gegevens over de periode kalendermaand 1 t/m 12 op in tabel 1b. In het deel 'Gegevens 2017' van tabel 1a volstaat u met een verwijzing naar tabel 1b. • Indien de periode kalendermaand 1 t/m 12 eindigde en de periode vanaf kalendermaand 13 aanving in 2017, vult u in het deel 'Gegevens 2017' aanvang en einde functievervulling in 2017 en de totale bezoldiging 2017 in (= de som van de bezoldiging in de perioden kalendermaand 1 t/m 12 en kalendermaand 13 e.v. in het kalenderjaar 2017). De rijen deeltijdfactor 2017 in fte, beloning plus belastbare onkostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn kunt u leeg laten. • Indien geheel 2017 al uitsluitend sprake was van functievervulling vanaf kalendermaand 13, vult u in tabel 1a in het deel 'Gegevens 2017' op de reguliere wijze de over 2017 gerapporteerde vergelijkende cijfers in zoals u ook voor leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking doet.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12¹

bedragen x € 1		M.T. Eggermont	
Functiegegevens³	Algemeen directeur-bestuurder		
Kalenderjaar ⁴	2018	2017	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 – 30/11	01/12 – 31/12	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	11	1	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁶	€ 182	€ 176	
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁷	222.000	24.464	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁸	246.464		
Bezoldiging			
Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief? ⁹	ja		

Bezoldiging in de betreffende periode	200.280	14.400	
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹⁰	214.680		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.		
Totale bezoldiging, exclusief BTW	214.680		
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		

Invulinstructies bij tabel 1b	
1	<p>Voor leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking (bijvoorbeeld gedetacheerde of extern ingehuurde topfunctionarissen) geldt een specifieke normering voor de eerste twaalf kalendermaanden waarin de functie werd vervuld. Deze normering bestaat uit twee onderdelen: een maximum uurtarief en een maximum gebaseerd op het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt. Vanaf de 13^e maand waarin de functie wordt vervuld, geldt de reguliere normering zoals die geldt voor leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking. De bezoldiging vanaf de 13^e kalendermaand neemt u daarom op in tabel 1a. Let op dat u – indien van toepassing – in tabel 1a de eerste dag van de dertiende maand invult onder aanvang functievervulling.</p> <p>Zie voor meer informatie ook artikel 4 Uitvoeringsbesluit WNT, de bijbehorende nota van toelichting en de vragen en antwoorden over dit onderwerp op www.topinkomens.nl. Ook is op www.topinkomens.nl een rekentool in Excel beschikbaar ter ondersteuning van het invullen van tabel 1b.</p>
2	<p>In deze tabel hoeven alleen leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking te worden opgenomen met een bezoldiging hoger dan € 1.700 op jaarbasis (gerelateerd aan de vrijwilligersvergoeding zoals gedefinieerd door de Belastingdienst). Voor topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder kunt u volstaan met het opnemen van de naam en de functie van de topfunctionaris in tabel 1d. Het staat u echter vrij toch de volledige gegevens van leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking met een bezoldiging tot € 1.700 op te nemen in tabel 1b.</p>
3	<p>Als de topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon of instelling in hetzelfde kalenderjaar twee vergelijkbare functies als topfunctionaris vervult waarvoor bovendien een gelijk bezoldigingsmaximum geldt, mag de bezoldiging van beide functies bij elkaar worden opgeteld om vast te stellen of aan het toepasselijke bezoldigingsmaximum is voldaan. Dit kunnen twee opeenvolgende vergelijkbare functies zijn of twee vergelijkbare functies die op hetzelfde moment worden vervuld.</p>
4	<p>De periode van kalendermaand 1 t/m 12 kan zich uitstrekken over meerdere kalenderjaren. U neemt alleen kolommen op voor kalenderjaren die van toepassing zijn. Als de functievervulling geheel in 2018 plaatsvond, dan neemt u voor de betreffende topfunctionaris één kolom op, alleen voor 2018. Vervulde een topfunctionaris zonder dienstbetrekking de functie bijvoorbeeld van oktober 2017 t/m mei 2018, dan neemt u voor de betreffende topfunctionaris twee kolommen op, één voor 2017 en één voor 2018. Als de periode van kalendermaand 1 t/m 12 al in 2016 is aangevangen, dan is het in theorie mogelijk dat die periode zich uitstrekt over drie kalenderjaren. In dat geval neemt u ook een kolom op voor 2016.</p>
5	<p>Deze rij is optioneel en kunt u als tussenstap c.q. hulpmiddel gebruiken om het maximum op basis van de normbedragen per maand te berekenen. Het aantal kalendermaanden in deze rij mag opgeteld per topfunctionaris maximaal twaalf bedragen. Als slechts een gedeelte van een maand is gewerkt telt deze toch als één maand mee bij het bepalen van het aantal kalendermaanden.</p>
6	<p>Het maximum uurtarief bedraagt in 2018 € 182 en bedroeg in kalenderjaar 2017 € 176. In kalenderjaar 2016 bedroeg het maximum uurtarief € 175.</p>
7	<p>Deze rij is optioneel en kunt u als tussenstap c.q. hulpmiddel gebruiken om het maximum op basis van de normbedragen per maand te berekenen. Dit maximum wordt bepaald aan de hand van het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt. Zie ook: https://www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/vraag-en-antwoord/hoe-werkt-de-twaalf-maanden-termijn-v.a.-2016. Het maximum is voor de eerste twaalf kalendermaanden gelijk aan de som van €25.300 per gewerkte kalendermaand voor de eerste zes maanden in 2018 en €19.100 per gewerkte kalendermaand voor de volgende maanden (maximaal 6). Voor maanden die zijn gewerkt in 2017 gelden normbedragen van respectievelijk €24.500 en €18.500.</p>

Invulinstructies bij tabel 1b

U berekent de op deze regel in te vullen bedragen als volgt: $BEDRAG1 = k1_2018 \times \text{€ } 25.300 + k2_2018 \times \text{€ } 19.100$ en $BEDRAG2 = k1_2017 \times \text{€ } 24.500 + k2_2017 \times \text{€ } 18.500$, waarbij:

- $k1_2018$ = het aantal kalendermaanden waarin de functie is vervuld in de periode van maand 1 t/m 6 binnen kalenderjaar 2018
- $k2_2018$ = het aantal kalendermaanden waarin de functie is vervuld in de periode van maand 7 t/m 12 binnen kalenderjaar 2018
- $k1_2017$ = het aantal kalendermaanden waarin de functie is vervuld in de periode van maand 1 t/m 6 binnen kalenderjaar 2017
- $k2_2017$ = het aantal kalendermaanden waarin de functie is vervuld in de periode van maand 7 t/m 12 binnen kalenderjaar 2017

Gewerkte maanden voorafgaand aan kalenderjaar 2017 worden van $k1$ en vervolgens $k2$ afgetrokken.

Een voorbeeld: stel dat de functie in 2017 in vier kalendermaanden is vervuld, en in 2018 nog in drie maanden, dan zijn de maxima op basis van de normbedragen per maand in 2017 € 98.000 (= 4 x € 24.500) en in 2018 € 69.700 (= 2 x € 25.300 + 1 x € 19.100).

8 De berekening van het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum kan op twee manieren tot stand komen, omdat de specifieke normering voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking uit twee onderdelen bestaat. Bij de berekening wordt primair uitgegaan van het maximum op basis van het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt. Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum is de optelling van de bedragen die u bij 7 hebt berekend, ofwel $BEDRAG1 + BEDRAG2$. In het bij 7 genoemde voorbeeld is het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum dan € 98.000 + € 69.700 = € 167.700.

Als het maximum uurtarief wordt overschreden, berekent u het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum door het maximum uurtarief te vermenigvuldigen met het aantal gewerkte uren. Stel dat de topfunctionaris in het bij 7 genoemde voorbeeld over de zeven kalendermaanden € 152.000 declareerde en betaald kreeg en daarvoor 800 uur werkte, waarvan 450 uur in 2017 en 350 uur in 2018. Het werkelijke uurtarief is dan € 152.000 / 800 uur = € 190. Het maximum uurtarief was echter € 178,63 (= 450/800 x € 176 + 350/800 x € 182). In dat geval berekent u het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum als volgt: 800 uur x € 178,63 = € 142.904.

9 Hier verklaart u of het maximum uurtarief over de hele periode kalendermaand 1 t/m 12 al dan niet wordt overschreden. Bij het berekenen van het maximum uurtarief neemt u het gewogen gemiddelde van de maximum uurtarieven die in 2018 en 2017 golden, zie het rekenvoorbeeld in de tweede alinea van 8. Als het werkelijke uurtarief lager was dan het maximum uurtarief, dan vult u hier "Ja" in. Als het werkelijk uurtarief het maximum uurtarief overschrijdt, vermeldt u "Nee" en tevens het werkelijke uurtarief. Indien het werkelijk uurtarief over de gehele periode van twaalf kalendermaanden meer bedraagt dan het (gewogen gemiddeld) maximum uurtarief over die periode en er geen overgangsrecht van toepassing is, is per elk gewerkt uur het meerdere onverschuldigd betaald.

10 De bezoldiging van een topfunctionaris zonder dienstbetrekking bestaat uit alle betaalde vergoedingen exclusief btw, met uitzondering van vergoedingen die onbelast zijn als sprake was geweest van een dienstbetrekking. Zie ook artikel 1.1, onderdeel e, WNT en artikel 2a Uitvoeringsregeling WNT.

11 Zoals bij 1 en 8 is toegelicht, kan er zowel via overschrijding van het maximum uurtarief als door overschrijding van het maximum op basis van de normbedragen per kalendermaand een onverschuldigde betaling ontstaan. Als de bezoldiging het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum overschrijdt dat u volgens de instructie bij 8 heeft ingevuld, dan is het meerdere onverschuldigd betaald. Als voor beide normeringen een onverschuldigde betaling bestaat, noteert u alleen het hoogste bedrag. U vult 'n.v.t.' in als de totale bezoldiging in de gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 lager is dan het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum. Verder: uitsluitend onverschuldigd betaalde bedragen die op het moment van vaststelling van de jaarrekening nog niet volledig zijn terugbetaald, hoeven opgenomen te worden. In dat geval kunt u bij 'bezoldiging in de betreffende periode' het bedrag opnemen waarop het onverschuldigde betaalde bedrag reeds in mindering is gebracht.

Een topfunctionaris die een dienstverband heeft of die werkzaam is bij een gelieerde rechtspersoon of bij een rechtspersoon als bedoeld in artikel 1.3, eerste lid, onderdeel b, WNT de betreffende verantwoordelijke en de verantwoordelijke van de gelieerde rechtspersoon of de rechtspersoon, bedoeld in artikel 1.3, eerste lid, onderdeel b, WNT komen geen bezoldiging overeen voor zover de som van de bezoldigingen meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 2.3 WNT.

Een topfunctionaris die bij dezelfde rechtspersoon een ander dienstverband heeft of werkzaamheden verricht in een functie anders dan bedoeld in artikel 1.1, onderdeel b, WNT en de verantwoordelijke komen geen bezoldiging overeen die meer bedraagt dan de maximale bezoldiging bedoeld in artikel 2.3 WNT.

Invulinstructies bij tabel 1b

	<p>Indien een onverschuldigde betaling niet ongedaan is gemaakt voor 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarin de onverschuldigde betaling heeft plaatsgevonden, wordt over de onverschuldigde betaling rente in rekening gebracht. Deze rente is gelijk aan de ingevolge artikel 120, eerste lid, van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek bij algemene maatregel van bestuur vastgestelde wettelijke rente, bedoeld in artikel 119 van Boek 6 van dat wetboek, met dien verstande dat die ten minste vier procent bedraagt. Deze rente wordt enkelvoudig berekend over het tijdvak dat aanvangt op 1 januari van het jaar nadat de onverschuldigde betaling heeft plaatsgevonden en eindigt op de dag voorafgaand aan die van ongedaan making.</p>
12	<p>Hier motiveert u eventuele overschrijdingen van het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum. Een overschrijding kan bijvoorbeeld toegestaan zijn vanwege overgangsrecht. Een ander geval waarin een overschrijding is toegestaan, heeft te maken met het feit dat de specifieke normering voor leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking voor de gehele periode van de eerste twaalf kalendermaanden geldt waarin de functie werd vervuld. Pas na die twaalf maanden of als de functievervulling op een eerder moment eindigt, vindt definitieve toetsing aan het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum over de hele periode plaats. Als het totaal aantal kalendermaanden functievervulling tot en met 2018 kleiner is dan twaalf én de functievervulling loopt door in 2019, dan is het mogelijk een overschrijding tot en met 2018 in 2019 te compenseren, bijvoorbeeld door voor de functievervulling in 2019 een lager uurtarief te betalen. Als er sprake is van een dergelijke overschrijding, dan kunt u dat hier toelichten.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een overschrijding vult u hier "n.v.t." in.</p>
13	<p>Bij de toelichting van de vordering die ontstaat door de onverschuldigde betaling dient in ieder geval te worden opgenomen van wie het bedrag wordt teruggevorderd. Dit kan alleen de topfunctionaris zijn, maar indien het een topfunctionaris zonder dienstbetrekking betreft die ter beschikking is gesteld door een derde, dient de vordering daarnaast ook gericht te zijn op deze derde die de topfunctionaris ter beschikking stelt. Voorbeelden van deze derde zijn een detachingsbureau of een management BV.</p> <p>Alleen als er geen sprake is van een vordering wegens een onverschuldigde betaling vult u hier "n.v.t." in.</p>

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	B.I.M. van der Cammen	H.J.M. Smelt	S.F.A. van Kessel
Functiegegevens²	voorzitter	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging ³	18.000	12.000	12.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	23.400	15.600	15.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017			
bedragen x € 1	B.I.M. van der Cammen	H.J.M. Smelt	S.F.A. van Kessel
Functiegegevens²	voorzitter	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging ³	17.440	11.625	11.625
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	22.650	15.100	15.100

bedragen x € 1	A.G. van Merode-Varossieau	A.J.T.M. Görts-van de Pas
Functiegegevens²	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging ³	10.800	12.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	15.600	15.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017		
bedragen x € 1	A.G. van Merode-Varossieau	A.J.T.M. Görts van de Pas
Functiegegevens²	Lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging		
Totale bezoldiging ³	10.800	11.625
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	15.100	15.100

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.